



Bewerbung um den Preis des Medizin Management Verbands 2012

Executive Summary

Projekt „Ansiedlung von EU-Ärzten“

Arztmangel macht vielen Kliniken zu schaffen. Immer häufiger bleiben ausgeschriebene Stellen unbesetzt, mit den entsprechenden Auswirkungen auf das medizinische Angebot. Teamwork4ce hat mit dem **SEA-Konzept** ein Werkzeug entwickelt, um an Orten, an denen keine einheimischen Ärzte gefunden werden können, EU-Ärzte nachhaltig anzusiedeln. Das Konzept setzt seinen Schwerpunkt auf kulturelle Integration und Verwurzelung. Das Zeichen der hierdurch erzielten Nachhaltigkeit ist die Garantie einer kostenlosen Nachbesetzung über 5 Jahre, für den Fall, dass ein Arzt wieder in sein Heimatland zurückkehrt.

SEA steht für

Search (Personalsuche anhand gegebener Qualifikationsprofile; Motivation Checks, Language Level Check)

Enable (960 Stunden Sprachkurs abzuschließen mit Level C1, ¼ des Sprachkurses als Praxistage in der Klinik, Cultural Coaching unter Verpflichtung der Klinik, bestehendes Personal daran teilnehmen zu lassen, Technical Integration bspw. Check der sozialversicherungstechnischen und steuerlichen Voraussetzungen, Begleitung der Familie durch Hilfe bei Job- und Schulsuche)

Accompany (Begleitung der Ärzte und der Klinik über 6 weitere Monate)

Das Besondere an diesem Konzept ist sein ganzheitlicher Ansatz. Im Mittelpunkt steht nicht eine Personalvermittlung, sondern der anzusiedelnde Arzt, der genau wie die Klinik in diesem lebensverändernden Schritt intensiv begleitet wird.